Comuni di: Aggius Aglientu Badesi Bortigiadas Calangianus Luogosanto Luras Santa Teresa Gallura Tempio Pausania	**UNIONE DEI COMUNI** **"ALTA GALLURA"** **Ufficio Unico divalutazione** Via G.A. Cannas, 1 – 07029 Tempio Pausania Tel. 079.6725600 – Fax 079.6725619 @: unionealtagallura@tiscali.it Pec: unionedeicomunialtagallura@registerpec.it

Documento di validazione della Relazione finale sulla performance anno 2022

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA

Tenuto conto dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 ha preso in esame la Relazione sulla *performance* – anno 2022 inviata via mail in data 30 maggio 2023;

Visto il Piano della performance approvato dal Comune per l'anno 2022;

Considerato il vigente sistema di misurazione e di valutazione della performance, adottato ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. n.150/2009;

Visto l'art. 1, comma 8-bis della L. n.190/2012 ovvero che l'Organismo indipendente di valutazione verifica, anche ai fini della validazione della Relazione sulla performance, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;

Ritenuto opportuno considerare ed applicare quanto previsto dall'art.1, comma 8-bis della L. n.190/2012;

Considerato che il processo di validazione delle Relazione finale sulla *performance* avviene sulla base degli accertamenti che il Nucleo di Valutazione ha ritenuto opportuno adottare, dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale del Piano stesso e della seguente valutazione:

N.	Dimensione/Criterio	Peso	Punteggio unitario	Punteggio ponderato	Indicazioni di miglioramento
	Dimensione 1 - Compliance rispetto al D.Lgs. 150/2009				
1	Proposta di approvazione nei termini	4%	3	0,12	
2	Presenza dei risultati organizzativi dell'Ente	6%	3	0,18	
3	Presenza dei risultati organizzativi dell'Unità organizzative di primo livello	6%	3	0,18	
4	Presenza dei risultati individuali dei dirigenti di vertice	6%	3	0,18	
5	Presenza del bilancio di genere	3%	3	0,09	
	Dimensione 2 - Corrispondenza con il Piano della performance e le eventuali rimodulazioni				
6	Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della *performance* relativo all'anno di riferimento	10%	3	0,30	
7	Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di *performance* organizzativa che indi viduale) inseriti nel Piano	10%	3	0,30	
	Dimensione 3 - Altri contenuti				
8	Verifica che nella misurazione e valutazione delle *performance* si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza	10%	3	0,30	
9	Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione	8%	3	0,24	
10	Rappresentazione del livello di partecipazione dei cittadini e degli utenti dei servizi alla misurazione della *performance* organizzativa, secondo il percorso delineato dal Piano della *performance*	4%	2	0,08	
11	Presenza di interventi correttivi effettuati in base alle segnalazioni dell'Organimso di valutazione nell'ambito dell'esame del Piano della *performance* o in sede di monitoraggio	5%	3	0,15	
	Dimensione 4 - Adeguatezza, comprensibilità e semplicità				
12	Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione	10%	3	0,30	
13	Sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.)	8%	3	0,24	
14	Chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.)	10%	3	0,30	
				2,96	
			SI	3	
			PARZIALE	2	
			NO	1	

Sulla base di quanto sopra, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

che il processo di misurazione e di valutazione per l'anno 2022 ha tenuto conto di quanto previsto nel Piano di prevenzione della corruzione (2022/2024) e che non risultano particolari criticità in tal senso;

VALIDA

la Relazione finale sulla performance – anno 2022;

INVITA

Il Comune di Badesi a pubblicare, ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs. n.33/2013 e ss. mm. e ii., la relazione finale sulla performance e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione *«Amministrazione trasparente»*.

Lì, 31 maggio 2023

Il Nucleo di valutazione
dott. Claudio Geniale