

Dati relativi ai premi – anno 2022

In questa pagina sono disponibili i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per le "Posizioni Organizzative" sia per i "dipendenti".

I criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio al personale titolare di posizioni organizzative e dipendente del Comune di Badesi sono pubblicati nella pagina Performance, sottosezione [Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance](#).

	Categoria	N° Dipendenti	Min conseguibile individuale	Max conseguibile individuale	Punteggio medio di valutazione	Numero valutati	Premio non distribuito
Posizioni Organizzative	D	5	pag. 20 del Sistema di valutazione della performance	€ 2.650,73	4,14	5	1.197,92
Personale Dipendente Performance Individuale	Cat. A	0	pag. 22 del Sistema di valutazione della performance	-	-	-	-
	Cat. B	1		€ 1.034,30	4,50	1	-
	Cat. B3 – C*	8		€ 1.379,07	4,58	8	-
	Cat. D	2		€ 1.723,84	4,23	2	-
Personale Dipendente Performance Organizzativa	Cat. A	0	pag. 23 del Sistema di valutazione della performance	** non prevista	-	-	-
	Cat. B	0			-	-	-
	Cat. B3 - C	0			-	-	-
	Cat. D	0			-	-	-

Riferimento normativo: Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 - art. 20, c. 2, così come modificato e integrato dal D.Lgs. 97/2016

** non prevista