

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BADESI, PER L'ANNUALITA' 2022 PARTE ECONOMICA

Il giorno quattordici del mese di dicembre dell'anno 2022, presso la sede comunale le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Sig.ra Daniela Puggioni (Segretario Comunale)

Sig.ra Angela Giua Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Sig.ra Giovanna Maria Morittu Responsabile dell'Area Affari Generali – servizio personale

R.S.U., nelle persone di:

Sig. Alessandro Ziri

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Sig. Augusto Ogana – UIL FPL

Sig. Oggiano Andrea – delegato CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

Prima dell'apertura del confronto tra le parti viene esposta a cura della Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, componente la delegazione trattante di parte pubblica, la costituzione del fondo trattamento economico accessorio annualità 2022 attraverso l'elencazione delle singole voci componenti.

Si è discusso di effettuare le progressioni orizzontali, dello stato di attuazione dell'istituto del lavoro agile, delle indennità previste dal CCNL 2019/2021, rimandando all'approvazione di apposito regolamento e alla sottoscrizione del decentrato triennale la regolamentazione di tali istituti.

Terminata la discussione

Premesso che:

- La Giunta Comunale, con deliberazione n. 107 del 16.11.2022 ha dato alla Delegazione di parte pubblica, nominata con deliberazione della Giunta Comunale n°105 del 09/11/2022, gli indirizzi per lo svolgimento della trattativa riguardante il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - anno 2022 parte economica per il personale del Comparto.
- Il Responsabile dell'area Affari Generali e Politiche sociali – servizio personale con determinazione n° 742 del 17.11.2022, ha provveduto alla costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività personale dipendente non dirigente anno 2022, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- Il responsabile dell'area economico finanziaria a corredo dell'ipotesi contrattuale ha redatto la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa di cui all'art. 40 comma 3 sexsies del D L.gs. n° 165/2001;
- L'ente con deliberazione n° 70 del 09.05.2018 ha adottato la metodologia inerente il nuovo sistema di valutazione della performance;
- In data 03.12.2019 è stato stipulato il CCDI parte normativa;

Si procede alla definizione della ipotesi di CCDI 2022 parte economica

Art. 1 – Risorse decentrate 2022

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono individuate secondo le disposizioni contenute nel C.C.N.L. comparto Funzioni Locali.

Art. 2 – Determinazione Risorse decentrate

Le parti danno atto che il fondo risorse per la contrattazione integrativa è stato costituito con determina n° 742 del 17/11/2022, del Responsabile dell'area Affari Generali e Politiche sociali – servizio personale allegato A) alla presente ipotesi quale parte integrante e sostanziale

Art. 3 Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2022 prevista dall'art. 33 del CCNL 2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 67 comma 1 (risorse stabili) CCNL 2016/2018 è pari ad € **8.259,59**

Art. 4 Risorse ex LED

Le risorse stabili del fondo destinate a finanziare i LED dei dipendenti ancora in servizio in possesso dei medesimi ammontano ad € **2.247,26**

Art. 5 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali

Le risorse stabili del fondo 2022 destinate a finanziare le PEO già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € **24.681,08**

Di destinare presumibilmente la somma di € **8.751,84** per l'attivazione dell'istituto delle progressioni orizzontali del 2022.

Art. 6 – Indennità di condizioni di lavoro

Le risorse stabili del fondo 2022 destinate a finanziare le indennità di condizioni di lavoro (art. 70 - bis CCNL 21.05.2018) ammontano ad € **1.307,00**

L'indennità viene erogata mensilmente sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività.

Art. 7 – Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies CCNL comma 2)

Le risorse stabili del fondo 2022 destinate a finanziare le indennità per ulteriori specifiche responsabilità ammontano ad € **350,00** da corrispondere a titolo di indennità annua lorda all'ufficiale di stato civile e di anagrafe con delega completa e nei giorni di assenza della figura professionale al suo sostituto.

Art. 8 – Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies del CCNL 21.05.2018)

Le risorse stabili del fondo 2022 destinate a finanziare le indennità di servizio esterno ammontano ad € **781,00** Spetta al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

La misura dell'indennità viene stabilita in Euro 1,00 al giorno.

Figure professionali interessate n° 3 agenti di polizia locale Cat. C.

Art. 9 Indennità di funzione (art. 56 sexsies CCNL)

Le risorse stabili del fondo 2022 destinate a finanziare la indennità di funzione ammontano ad € **150,00** e sono riferibili ad esercizio di specifica funzione, attribuita formalmente con provvedimento del Responsabile di Area, che comporta compiti di responsabilità connessi al grado rivestito del personale che non risulti incaricato di funzioni nell'area delle posizioni organizzative dà titolo ad una indennità. L'indennità è corrisposta in misura frazionata mensile previa verifica dell'attribuzione di un incarico di responsabilità individuate e determinate dal Responsabile di Area .

Figure professionali interessate: n° 1 Agente di polizia locale cat. C.

Art. 10 Reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018)

E' istituito il servizio di pronta reperibilità per l'area di pronto intervento servizio anagrafe stato civile Le risorse stabili del fondo 2022 destinate a finanziare la reperibilità ammontano ad € **. 991,44**

Figura professionale interessata n° 1 Istruttore amministrativo cat. C

Art. 11 Turnazioni (art. 23 CCNL 21.05.2018)

Le risorse stabili del fondo 2022 destinate a finanziare la turnazione ammontano ad € **2.245,00**

Figure professionali interessate n° 3 Agenti di polizia locale cat. C

Art. 12 – Oneri conto terzi (eventi privati) per polizia locale € 522,00

Art. 13 - Compensi ISTAT componenti Ufficio Comunale censimento € 4,53

Art. 14 – REIS L.R. n. 18 del 02.08.2016 art. 7, comma 2 (1,5%) - € 960,11

Art. 14 Premi collegati alla performance individuale

Le quote di risorse del fondo non destinate agli istituti contrattuali vincolati (comparto- progressioni-led-indennità a fronte di espletamento di mansioni e servizi richiesti dall'Ente- compensi previsti da specifiche disposizioni di legge – risorse destinate ai messi notificatori) sia di parte stabile che di parte variabile,

ammontano complessivamente ad € 12.192,57.

Art. 15 Compensi destinati all'incentivazione per funzioni tecniche (art. 113 D.L.gs. N° 50/2016)

Incentivi complessivamente presunti per l'anno 2022 € 23.000,00;

Verranno portati in aumento alle somme destinate ai premi correlati alla performance tutte le economie eventualmente derivanti dagli istituti contrattuali di cui al presente atto.

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

F.to Sig.ra Daniela Puggioni (Segretario Comunale)

F.to Sig.ra Angela Giua Responsabile dell' Area Economico Finanziaria

F.to Sig.ra Giovanna Maria Morittu Responsabile dell' Area Affari Generali – servizio personale

R.S.U. nelle persone di:

F.to Sig. Alessandro Ziri

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

F.to Sig. Augusto Ogana – UIL FPL

F.to Sig. Oggiano Andrea – delegato CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

