



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BADESI, PER L'ANNUALITA' 2021
PARTE ECONOMICA**

Il giorno 23 del mese di dicembre dell'anno 2021, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:
Sig.ra Maria Stella Serra (Segretario Comunale)

R.S.U., nelle persone di:

Sig.ra Barbara Balbitu

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Sig. Augusto Ogana UIL FPL

Sig. Andrea Oggiano Fara delegato CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

Premesso che :

- La Giunta Comunale, con deliberazione n. 87 del 10.11.2021 ha dato alla Delegazione di parte pubblica, nominata con deliberazione della Giunta Comunale n°111/2019 , gli indirizzi per lo svolgimento della trattativa riguardante il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - anno 2021 parte economica per il personale del Comparto.
- Il Responsabile dell'area Affari Generali e Politiche sociali – servizio personale con determinazioni n° 608/2021, modificata con determinazione n° 702/2021, ha provveduto alla costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività personale dipendente non dirigente anno 2020, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- Il responsabile dell'area economico finanziaria a corredo dell'ipotesi contrattuale ha redatto la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa di cui all'art. 40 comma 3 sexsies del D L.gs. n° 165/2001;
- L'ente con deliberazione n° 70 del 09.05.2018 ha adottato la metodologia inerente il nuovo sistema di valutazione della performance;
- In data 03.12.2019 è stato stipulato il CCDI 2019/2021 parte normativa;
- In data 17.11.2021 è stata sottoscritta l'ipotesi del CCDI parte economica anno 2021;
- In data 20.12.2021 il Revisore dei Conti con verbale n° 9 ha espresso parere favorevole in merito alla sottoscrizione definitiva del CCDI del Comune di Badesi – Parte Economica 2021;
- La Giunta Comunale con deliberazione n° 99 del 2.12.2021 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla stipula del CCDI del personale non dirigente del Comune di Badesi – Parte economica 2021;

Si procede alla stipula del CCDI 2021 parte economica di seguito riportato

Art. 1 – Risorse decentrate 2021

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono individuate secondo le disposizioni contenute nel C.C.N.L. comparto Funzioni Locali.

Art. 2 – Determinazione Risorse decentrate

Le parti danno atto che il fondo risorse per la contrattazione integrativa è stato costituito con determina n° 608

UIL FPL
Ogana

Alme
Melle Serra
Barbara Balbitu

COMUNE DI BADESI CCDI Parte economica 2021

del 04/11/2021, modificata con determinazione n.702/2021, del Responsabile dell'area Affari Generali e Politiche sociali – servizio personale allegato A) alla presente ipotesi quale parte integrante e sostanziale

Art. 3 Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2021 prevista dall'art. 33 del CCNL 2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 67 comma 1 (risorse stabili) CCNL 2016/2018 è pari ad € 7.994,08

Art. 4 Risorse ex LED

Le risorse stabili del fondo destinate a finanziare i LED dei dipendenti ancora in servizio in possesso dei medesimi ammontano ad € 2.946,59

Art. 5 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali

Le risorse stabili del fondo 2021 destinate a finanziare le PEO già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 31.456,11

Art. 6 – Indennità di condizioni di lavoro

Le risorse stabili del fondo 2021 destinate a finanziare le indennità di condizioni di lavoro (art. 70 - bis CCNL 21.05.2018) ammontano ad € 1.307,00

L'indennità viene erogata mensilmente sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività.

Art. 7 – Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies CCNL comma 2)

Le risorse stabili del fondo 2021 destinate a finanziare le indennità per ulteriori specifiche responsabilità ammontano ad € 350,00 da corrispondere a titolo di indennità annua lorda all'ufficiale di stato civile e di anagrafe con delega completa e nei giorni di assenza della figura professionale al suo sostituto.

Art. 8 – Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies del CCNL 21.05.2018)

Le risorse stabili del fondo 2021 destinate a finanziare le indennità di servizio esterno ammontano ad € 781,00 Spetta al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

La misura dell'indennità viene stabilita in Euro 1,00 al giorno.

Figure professionali interessate n° 3 agenti di polizia locale Cat. C.

Art. 9 Indennità di funzione (art. 56 sexsies CCNL)

Le risorse stabili del fondo 2021 destinate a finanziare la indennità di funzione ammontano ad € 150,00 e sono riferibili ad esercizio di specifica funzione, attribuita formalmente con provvedimento del Responsabile di Area, che comporta compiti di responsabilità connessi al grado rivestito del personale che non risulti incaricato di funzioni nell'area delle posizioni organizzative dà titolo ad una indennità. L'indennità è corrisposta in misura frazionata mensile previa verifica dell'attribuzione di un incarico di responsabilità individuate e determinate dal Responsabile di Area .

Figure professionali interessate: n° 1 Agente di polizia locale cat. C.

Art. 10 Reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018)

E' istituito il servizio di pronta reperibilità per l'area di pronto intervento servizio anagrafe stato civile Le risorse stabili del fondo 2021 destinate a finanziare la reperibilità ammontano ad € 991,44

Figura professionale interessata n° 1 Istruttore amministrativo cat. C

Art. 11 Turnazioni (art. 23 CCNL 21.05.2018)

Le risorse stabili del fondo 2021 destinate a finanziare la turnazione ammontano ad € 2.245,00

Figure professionali interessate n° 3 Agenti di polizia locale cat. C

Art. 12 Emergenza COVID 19 – Indennità ordine pubblico per polizia locale € 144,25

Art. 13 Compensi ISTAT componenti Ufficio Comunale censimento € 910,81

Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati (differenza tra stanziamento e spesa sostenuta nell'anno 2020). Art. 1, c. 870, Legge 30 dicembre 2020, n. 178. Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016 - 2018) € 2.718,22.

Art. 14 Premi collegati alla performance individuale

Le quote di risorse del fondo non destinate agli istituti contrattuali vincolati (comparto- progressioni-led-indennità a fronte di espletamento di mansioni e servizi richiesti dall'Ente- compensi previsti da specifiche

COMUNE DI BADESI CCDI Parte economica 2021

disposizioni di legge – risorse destinate ai messi notificatori) sia di parte stabile che di parte variabile, ammontano complessivamente ad € 12.881,48.

Si da atto che la quota corrispondente al 30% della somma destinata ai premi collegati alla performance individuale è imputabile al Fondo parte variabile

Art. 15 Compensi destinati all'incentivazione per funzioni tecniche (art. 113 D.L.gs. N° 50/2016)

Incentivi complessivamente presunti per l'anno 2021 € 19.000,00;

Verranno portati in aumento alle somme destinate ai premi correlati alla performance gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione sotto il profilo economico dei seguenti istituti contrattuali :

- Indennità di condizioni di lavoro;
- Indennità per ulteriori specifiche responsabilità
- Indennità di servizio esterno
- Indennità di funzione
- Reperibilità
- Turnazione

Si da atto che in sede di ipotesi di CCDI parte economica 2021 siglato tra le parti in data 17.11.2021

Si registrano i seguenti interventi :

Sig. Andrea Oggiano componente parte sindacale delegato CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI manifesta a nome del servizio di polizia locale:

- l'esigenza di un incremento per quanto concerne lo stanziamento annuo dell'indennità a fronte del servizio di turnazione evidenziando che le risorse attualmente stanziare non garantiscono la copertura annua del servizio di turnazione; evidenzia inoltre che con la programmazione nell'anno 2022 di una nuova assunzione nel profilo professionale di Agente di polizia locale sarà assolutamente necessario incrementare tale stanziamento in quanto l'amministrazione potrebbe richiedere un servizio di turnazione ai tre agenti di polizia locale in organico al servizio di vigilanza.

l'esigenza di un incremento per quanto concerne l'indennità di servizio esterno al personale di polizia locale

Sig. Augusto Ogana, componente parte sindacale rappresentante territoriale UIL FPL che chiede l'inserimento nell'ambito delle voci componenti il fondo i risparmi dei buoni pasto 2020 che dovrebbero confluire nel Fondo stesso. Con riferimento agli incrementi delle indennità. Informa che già lo scorso anno, in sede di delegazione trattante, è stato stabilito di rivedere complessivamente il sistema inerente gli importi destinate alle indennità, non soltanto quelle spettanti ai vigili; evidenzia che alla data attuale si può ragionare in termini consuntivi e non previsionali come sarebbe opportuno in fase di rideterminazione delle indennità in quanto comportano modifiche al Contratto decentrato integrativo parte normativa.

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Sig.ra Maria Stella Serra (Segretario Comunale)

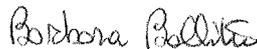


Sig.ra Angela Giua Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Sig.ra Giovanna Morittu Responsabile dell'Area Affari Generali – servizio personale

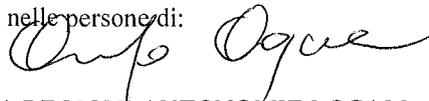
R.S.U., nelle persone di:

Sig.ra Barbara Balbitu



Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Sig. Augusto Ogana – UIL FPL



Sig. Oggiano Andrea – delegato CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI



COMUNE DI BADESI CCDI Parte economica 2021
