

Dati relativi ai premi – anno 2019

In questa pagina sono disponibili i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per le "Posizioni Organizzative" sia per i "Dipendenti".

I criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio al personale titolare di posizioni organizzative e dipendente del Comune di Badesi sono pubblicati nella pagina Performance, sottosezione [Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance](#).

	Categoria	N° Dipendenti	Min conseguibile individuale	Max conseguibile individuale	Punteggio medio di valutazione	Numero valutati	Premio non distribuito
Posizioni Organizzative	D	5	pag. 20 del Sistema di valutazione della performance	€ 1.317,49	4,36	5	488,78
Personale Dipendente Performance Individuale	Cat. A	0	pag. 22 del Sistema di valutazione della performance	-	-	-	-
	Cat. B	1		€ 381,62	4,76	1	-
	Cat. B3 - C	9		€ 508,82	4,45	9	-
	Cat. D	0		-	-	-	-
Personale Dipendente Performance Organizzativa	Cat. A	0	pag. 23 del Sistema di valutazione della performance	*	-	-	-
	Cat. B	1			1,35	1	-
	Cat. B3 - C	9			1,77	9	-
	Cat. D	0			-	-	-

Riferimento normativo: Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 - art. 20, c. 2, così come modificato e integrato dal D.Lgs.97/2016

* Per quanto riguarda la Performance Organizzativa del Personale Dipendente, il corrispettivo economico individuale è determinato secondo un calcolo proporzionale che tiene conto della valutazione complessiva, conseguente alla applicazione dei correttivi di cui al punto 4.3.3 del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" del numero degli aventi diritto.