

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BADESI, PER L'ANNUALITA' 2019
PARTE ECONOMICA**

Il giorno tre del mese di dicembre e dell'anno 2019 a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Badesi, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Sig.ra Maria Stella Serra (Segretario Comunale)

Sig.ra Angela Giua Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Sig.ra Giovanna Morittu Responsabile dell'Area Affari Generali – servizio personale

R.S.U., nelle persone di:

Sig.ra Barbara Balbitu

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Sig. Augusto Ogana UIL FPL

Firmatarie dell'ipotesi di CCDI parte normativa 2019/2021

Presente il Sindaco Sig. Giovanni Maria Mamia

Premettono che:

- in data 16 ottobre è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Badesi parte normativa per il triennio 2019/2021 e parte economica per l'anno 2019 ;
- il revisore unico in data ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL e delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40-bis, comma 1, d. lgs. 165 del 2001);
- la Giunta Comunale con deliberazione in data 18.11.2019 n.119, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte normativa 2019/2021 e parte economica 2019
- la responsabile dell'Area economico finanziaria ha redatto sia la relazione illustrativa alla pre intesa del CCDI parte economica 2019 sia la relazione tecnico finanziaria con la quale viene certificata la compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sottoscrivono il Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2019

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BADESI, PER L'ANNUALITA' 2019 PARTE ECONOMICA

Art. 1 – Risorse decentrate 2019

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono individuate secondo le disposizioni contenute nel C.C.N.L. comparto Funzioni Locali.

Art. 2 – Determinazione Risorse decentrate

Le parti danno atto che il fondo risorse per la contrattazione integrativa è stato costituito con determina n° 424 del 24.07.2019 del Responsabile dell'area Affari Generali e Politiche sociali – servizio personale allegato A) alla presente ipotesi quale parte integrante e sostanziale

Art. 3 Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2019 prevista dall'art. 33 del CCNL 2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 67 comma 1 (risorse stabili) CCNL 2016/2018 è pari ad **€7.379,4**

Art. 4 Risorse ex LED

Le risorse stabili del fondo 2019 destinate a finanziare i LED dei dipendenti ancora in servizio in possesso dei medesimi ammontano ad **€3.179,69**

Art. 5 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali

Le risorse stabili del fondo 2019 destinate a finanziare le PEO già effettuate negli anni precedenti ammontano ad **€ 32.456,11**

Art. 6 – Indennità di condizioni di lavoro

Le risorse stabili del fondo 2019 destinate a finanziare le indennità di condizioni di lavoro (art. 70 - bis CCNL 21.05.2018) ammontano ad **€ 1.307,00**.

L'indennità viene erogata mensilmente sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività secondo le seguenti misure :

Attività professionale svolta	Addetti	Importo giornaliero	Giorni annui stimati	Totale
Attività prestata nello svolgimento di mansioni di operaio (rischio)	1	1,80	230	€ 414,00
Attività prestata dal messo notificatore (disagio)	1	1,50	120	€ 180,00
Attività prestata dall'Economo (maneggio valori)	1	1,60	230,00	€ 368,00
Attività prestata da ufficiale stato civile (maneggio valori)	1	1,50	230,00	€ 345,00

Art. 7 – Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies CCNL comma 2)

Le risorse stabili del fondo 2019 destinate a finanziare le indennità per ulteriori specifiche

responsabilità ammonta ad € 350,00 da corrispondere a titolo di indennità annua lorda all' ufficiale di stato civile e di anagrafe con delega completa e nei giorni di assenza della figura professionale al suo sostituto .

1 unità cat. C € 350,00

Art. 8 – Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies del CCNL 21.05.2018)

Le risorse stabili del fondo 2019 destinate a finanziare le indennità di servizio esterno ammontano ad € 781,00

Spetta al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

La misura dell'indennità viene stabilita in Euro 1,00 al giorno.

Figure professionali interessate n°3 agenti di polizia locale Cat. c

Art. 9 Indennità di funzione (art. 56 sexsies CCNL)

Le risorse stabili del fondo 2019 destinate a finanziare la indennità di funzione ammontano ad € 150,00 e sono riferibili ad esercizio di specifica funzione, attribuita formalmente con provvedimento del Responsabile di Area, che comporta compiti di responsabilità connessi al grado rivestito del personale che non risulti incaricato di funzioni nell'area delle posizioni organizzative dà titolo ad una indennità. L'indennità è corrisposta in misura frazionata mensile previa verifica dell'attribuzione di un incarico di responsabilità individuate e determinate dal Responsabile di Area .

Figure professionali interessate: n° 1 Agente di polizia locale cat. C

Art. 10 Reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018)

E' istituito il servizio di pronta reperibilità per l'area di pronto intervento servizio anagrafe stato civile

Le risorse stabili del fondo 2019 destinate a finanziare la reperibilità ammontano ad € 991,44

Figura professionale interessata n°1 Istruttore amministrativo cat. C

Art. 11 Turnazioni (art. 23 CCNL 21.05.2018)

Le risorse stabili del fondo 2019 destinate a finanziare la turnazione ammontano ad € 2.245,00

Figure professionali interessate n° 3 Agenti di polizia locale cat. C

Art. 12 Premi collegati alla performance individuale ed organizzativa (c.d. produttività collettiva)

Le quote di risorse del fondo non destinate agli istituti contrattuale vincolati (comparto-progressioni-led- indennità a fronte di espletamento di mansioni e servizi richiesti dall'Ente-compensi previsti da specifiche disposizioni di legge – risorse destinate ai messi notificatori) sia di parte stabile che di parte variabile che ammontano complessivamente ad € 6.841,90 e vengono così ripartite :

Performance individuale (70%)	€ 4.789,33
Performance organizzativa (30%)	€ 2.052,57

Art. 13 Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato (articolo 56-ter del CCNL 21.05.2018)

Le risorse provenienti da terzi richiedenti la prestazione vengono quantificate in via presuntiva in € 1.070,00 e verranno liquidate a favore del personale della polizia locale a titolo di compensi di lavoro straordinario connessi ad attività ed iniziative di carattere privato.

Art. 14 Risorse destinate ai messi notificatori (art. 54 del CCNL 14.09.2000)

COMUNE DI BADESI CCDI 2019/2021 Parte economica 2019

Una quota del rimborso delle spese di ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria pari al 100% è destinata all'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori.

Ad ogni messo notificatore è destinata la quota percentuale in precedenza indicata in funzione delle notificazioni effettuate. Somma presunta € 100,00;

Figura professionale interessata n°1 collaboratore amministrativo cat. B

Art. 15 Compensi destinati all'incentivazione per funzioni tecniche (art. 113 D.L.gs. N° 50/2016)

Incentivi complessivamente presunti per l'anno 2019 € 9.957,00

Verranno portati in aumento alle somme destinate ai premi correlati alla performance gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione sotto il profilo economico dei seguenti istituti contrattuali :

- Indennità di condizioni di lavoro;
- Indennità per ulteriori specifiche responsabilità
- Indennità di servizio esterno
- Indennità di funzione
- Reperibilità
- Turnazione

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

F.to Sig.ra Maria Stella Serra (Segretario Comunale)

F.to Sig.ra Angela Giua Responsabile dell' Area Economico Finanziaria

F.to Sig.ra Giovanna Morittu Responsabile dell' Area Affari Generali – servizio personale

R.S.U., nelle persone di:

F.to Sig.ra Barbara Balbitu

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

F.to Sig. Augusto Ogana UIL FPL

Firmatarie dell'ipotesi di CCDI parte economica 2019

