

COMUNE DI BADESI

PROVINCIA DI SASSARI

Via Risorgimento n° 15 -CAP 07030 -

E-MAIL comune.badesi@tiscali.it

www.comunebadesi.ot.it

TELEF. 079-684025- Fax 079-684585

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Alla pre-intesa del contratto decentrato integrativo parte economica **anno 2018**

(Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato –
Art. 40, c. 3-sexies, D. Lgs n. 165/ 2001)

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Pre intesa sottoscritta il 05/12/2018 Contratto sottoscritto il 28/12/2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Maria Stella Serra Componenti: -Giua Angela – Responsabile Servizio Finanziario. RSU nella persona di Balbitu Barbara Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (elenco sigle): UIL- Ogana Augusto Firmatarie della preintesa: (indicare le sigle firmatarie) Presidente: Dott.ssa Maria Stella Serra Componenti: -Giua Angela – Responsabile Servizio Finanziario. RSU nella persona di Balbitu Barbara UIL- Ogana Augusto Firmatarie del contratto:

		<p>Presidente: Dott.ssa Maria Stella Serra</p> <p>Componenti:</p> <p>-Giua Angela – Responsabile Servizio Finanziario.</p> <p>RSU nella persona di Balbitu Barbara</p> <p>UIL- Ogana Augusto</p>
Soggetti destinatari		Dipendenti del Comune di Badesi
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Definizione accordo per destinazione fondo salario accessorio anno 2018-parte economica.</p> <p>b) Proposta contratto decentrato integrativo 2019/2021 parte normativa;</p> <p>c) Varie ed eventuali</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p style="text-align: center;">Sì, in data 08/11/2018</p> <hr/> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si con deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 19/09/2018</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Programma è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 21 in data 31/01/2018</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si, per quanto di competenza.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><i>La relazione finale della Performance esercizio 2017 è stata validata dal nucleo di valutazione.</i></p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto.

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale. Modalità di utilizzo delle risorse accessorie. Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali. Altre informazioni utili.

Il Comune di Badesi ha sottoscritto in data 24/11/2016 il contratto decentrato integrativo 2016/2018 per la parte normativa disciplinante le materie demandate dai CCNL.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Art. 1 - Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

Art. 2 - Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.

Art. 3 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

Art. 4 - Relazioni Sindacali

Con i seguenti articoli vengono definiti i principi e i criteri per l'erogazione del trattamento accessorio:

Art. 5 - Materie oggetto di contrattazione

Art. 6 - Materie e modalità di concertazione

Art. 7 - Informazione

Art. 8 - Consultazione

Art. 9 - Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Art. 10 - Disciplina del lavoro straordinario

Art. 11 - Banca delle ore

Art. 12 - Diritto di assemblea

Art. 13 - Regolamentazione del diritto di sciopero

Art. 14 - Servizi minimi essenziali in occasione di sciopero

Art. 15 - Formazione, aggiornamento e qualificazione professionale

Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, nel rispetto della disciplina del CCNL sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Art. 16 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili

Art. 17 - Indennità di disagio

Art. 18 - Indennità di turno

Art. 19 - Indennità a rischio

Art. 20 - Indennità di reperibilità

Art. 21 - Indennità di maneggio valori

Art. 22 - Indennità di orario notturno, festivo e notturno - festivo

Art. 23 - Indennità per specifiche responsabilità

Art. 24 - Indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità

Art. 25 - Indennità ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del C.C.N.L. del 19/9/2000

Art. 26 - Progressione economica all'interno della categoria

Art. 27 - Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Art. 28 - Buoni pasto.

Art. 29 - Disposizione finale

Con propria determinazione n. 80 del 06/11/2018 si è provveduto a quantificare il fondo 2018;

Vengono fissati gli indirizzi e i criteri per la destinazione delle risorse finanziarie 2018 ai sensi della deliberazione G.C. n. 147 del 28/11/2018;

Ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 01.04.99 in data 22.12.2015, la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Territoriali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa all'utilizzo del salario accessorio 2018;

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo.

Le fonti di alimentazione del fondo sono coerenti con il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) del comparto Funzioni Locali.

La destinazione comprende esclusivamente istituti devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata, nel rispetto delle disposizioni relativamente alla ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili.

Tabella analitica della costituzione del fondo.

	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	50.311,38
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	-
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 (risorse non soggette al limite)	1.358,50
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	-
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-

Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	51.669,88
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche (€ 14.510) , introiti servizi polizia locale (€ 1.002) LR 19/97 (€ 2.733,30)ecc.)	18.245,30
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	18.245,30

TOTALE	69.915,18
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	-
TOTALE FONDO 2018	69.915,18

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	5.336,63
Progressioni economiche nella categoria	...
Indennità di turno	2.245,00
Indennità di reperibilità - Integrazione	887,73

Indennità "Condizioni di lavoro"
Indennità per specifiche responsabilità	600,00
Indennità di maneggio valori	802,92
Indennità di rischio	360,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	...
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	...
Indennità di funzione (Polizia locale)	...
Trattamenti accessori fissati per legge	
Welfare integrativo	...
Indennità per personale educativo e docente	...
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	...
Altro	...
TOTALE	10.232,28

C) effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità;

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, verso il personale, si applica il regolamento sul sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 09.05.2018.;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Per l'anno in corso non sono state previste nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, previsti nel piano degli obiettivi 2018, verranno riconosciuti in termini economici al personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

La parte variabile del fondo è costituita principalmente dai seguenti istituti:

- Risorse L.R. n. 19/97 anno 2014 (80% di €. 3.416,62) € 2.733,30;
- Risorse funzioni tecniche € 14.510,00;
- Introiti servizi polizia locale € 1.002,00;

Con la presente sessione contrattuale si è proceduto alla destinazione delle risorse disponibili pari ad € 5.336,63 ai dipendenti a tempo indeterminato che partecipano all'attribuzione del premio di produttività.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Rag. Angela Giua