



COMUNE DI BADESI

Provincia di Sassari

Contratto Collettivo decentrato integrativo del Personale del Comune di Badesi per l'annualità economica 2018

Contratto Collettivo decentrato integrativo del Personale del Comune di Badesi per l'annualità economica 2018

Premesso che :

- La Giunta Comunale, con deliberazione n. 147/2018 ha dato alla Delegazione di parte pubblica, nominata con deliberazione della Giunta Comunale n° 133/2018 , gli indirizzi per lo svolgimento della trattativa riguardante il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - anno 2018 per il personale del Comparto.
- Il Responsabile dell'area economico finanziaria con determinazione n° 80/2018 ha provveduto alla costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività personale dipendente non dirigente anno 2018, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- Il responsabile dell'area economico finanziaria a corredo dell'ipotesi contrattuale ha redatto la relazione tecnico-finanziaria ed la relazione illustrativa di cui all'art. 40 comma 3 sexsies del D L.gs. n° 165/2001;
- L'ente con deliberazione n° n° 70 del 09.05.2018 ha adottato la metodologia inerente il nuovo sistema di valutazione della performance;
- In data 05.12.2018 è stata sottoscritta dalla Delegazione trattante parte pubblica e parte sindacale l'ipotesi di CCDI parte economica anno 2018;
- Il Revisore dei Conti in data 18.12.2018 con verbale n° 10 ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di CCDI parte economica anno 2018 sottoscritto dalla Delegazione trattante parte pubblica e parte sindacale;

Roberto

Orlando



1

Giuseppe

Roberto

- La Giunta Comunale con deliberazione n° 160 del 27.12.2018 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante stipula del CCDI parte economica anno 2018

In data 28 dicembre 2018 tra

La Delegazione trattante di parte pubblica

Segretario Comunale Maria Stella Serra

Responsabile area Economico finanziaria Angela Giua

R.S.U. nelle persone di

Barbara Balbitu

Organizzazioni sindacali territoriali

UIL Augusto Ogana

Le parti sottoscrivono l'ipotesi del Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica annualità 2018 del personale del Comune di Badesi.

Art. 1 Le parti danno atto che il fondo risorse per la contrattazione integrativa è stato costituito con determina del Responsabile dell'area economico finanziaria n° 80/2018, allegato A) alla presente ipotesi quale parte integrante e sostanziale

Art. 2 Destinazione fondi risorse decentrate

Sulla base delle consistenze complessive dei fondi di cui sopra e tenuto conto degli istituti di salario accessorio da finanziare e/o finanziati in base alla realtà organizzativa dell'Ente, le parti concordano la destinazione del fondo per le risorse decentrate annualità 2018 riportata nella tabella che segue :

Destinazione Fondo risorse decentrate 2018

| Istituti contrattuali | |
|---|----------|
| <p>Articolo 33 - CCNL 2004 <u>Indennità di comparto</u>1. Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato: indennità di comparto. 5. Le quote di indennità di cui alle lettere b) e c) del comma 4, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 2) a seguito della cessazione</p> | 7.349,04 |






| | |
|---|-----------|
| dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti. indennità di comparto art. 33, CCNL 2004 | |
| Risorse ex LED | 3.179,69 |
| Articolo 17, comma 2, lettera b) Progressioni economiche : costituire il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999; l'ammontare di tale fondo è determinato, a valere sulle risorse di cui all'art. 15, in sede di contrattazione integrativa decentrata; in tale fondo restano comunque acquisite, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuite a tutto il personale in servizio progressione economica orizzontale | 33.642,17 |
| Articolo 17, comma 2, lettera d) Reperibilità il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, comma 12, 13, comma 7, e 34, comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'art. 28 del DPR 347/1983, dall'art. 49 del DPR 333/1990 e dalle disposizioni in vigore per le Camere di Commercio; | 887,73 |
| Articolo 17, comma 2, lettera d) Indennità di rischio il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, comma 12, 13, comma 7, e 34, comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'art. 28 del DPR 347/1983, dall'art. 49 del DPR 333/1990 e dalle disposizioni in vigore per le Camere di Commercio; | 360,00 |
| Articolo 17, comma 2, lettera e) Disagio compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C; | |
| Articolo 36 C.C.N.L. 14.09.2000 Indennità maneggio valori | 802,92 |
| Articolo 17, comma 2, lettera d) Turno il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, comma 12, 13, comma 7, e 34, comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'art. 28 del DPR 347/1983, dall'art. 49 del DPR 333/1990 e dalle disposizioni in vigore per le Camere di Commercio; Art. 24 CCNL 14.09.2000 Trattamento per attività prestata in giorno festivo | 2.245,00 |

Roberts



Amore

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

| | |
|--|-----------|
| <p>Articolo 17 comma 2 lett. l) CCNL come aggiunta da Articolo 36 del C.C.N.L. Particolari responsabilità del personale delle categorie Be C e D attribuite con atto formale dagli Enti per le seguenti qualifiche</p> <p>a) qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, di ufficiale elettorale;</p> <p>b) di responsabile dei tributi, secondo le vigenti previsioni legislative;</p> <p>c) compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici, agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico e ai formatori professionali;</p> <p>d) funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;</p> <p>e) specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.</p> | 600,00 |
| <p>Articolo 17, comma 2, lettera a) Produttività COLLETTIVA 1. Le risorse di cui all'art.15 sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo qualitativo dei risultati.</p> <p>2. In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per:</p> <p>a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p> | 5.336,63 |
| <p>Art.15 comma 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 – Incentivi progettazione D.Lgs. n° 163/2016</p> | 14.510,88 |
| <p>Art. 56-ter CCNL 21.05.2018 Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato</p> | 1.002,00 |
| <p>TOTALE</p> | |

Art. 3 – Istituti contrattuali applicabili

Con riferimento all'anno 2018 di seguito vengono descritti gli istituti contrattuali applicabili previsti.

- Indennità di comparto ex art. 33 C.C.N.L. 2004

Le parti danno atto che l'utilizzo del suddetto fondo avviene in osservanza a quanto disposto dall'art. 33, comma 4 lett. b. e c. del C.C.N.L. 22.01.2004- L'importo destinato a tale istituto è quantificato in € 7.349,04

- **Progressione economica orizzontale**

Si mantengono le posizioni economiche orizzontali all'interno delle categorie così come raggiunte con le precedenti contrattazioni- L'importo destinato a tale istituto è quantificato in € 33.642,17

Per l'anno 2018 non si prevedono nuove progressioni economiche orizzontali .

Risorse ex LED : € 3.179,69

- **Indennità di turno**

E' prevista la turnazione per il personale della polizia locale dipendente del Comune di Badesi ai sensi dell'art. 22 C.C.N.L. 14.09.2000 - L'importo destinato a tale istituto è quantificato in € 2.245,00

- **Indennità di reperibilità**

Ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. del 14.09.2000, si prevede l'applicazione di tale istituto contrattuale per le aree di pronto intervento, individuate nei servizi stato civile - L'importo destinato a tale istituto è quantificato in € 887,73

- **Indennità di rischio e disagio**

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett.d e e) del CCNL dell'1.4.1999, l'applicazione dell'istituto contrattuale si collega a particolari e specifiche modalità e condizioni (spaziali e anche temporali) della prestazione lavorativa di alcuni tipologie di lavoratori nell'area tecnico manutentiva ed ambiente . Presuppone la sussistenza della prestazione effettiva; conseguentemente, l'indennità stessa non potrà essere erogata in casi di fruizione di periodi di assenza a qualsiasi titolo del personale. L'importo destinato a tali istituti è quantificato in € 360,00

Compensi per particolari responsabilità

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett.i) del CCNL dell'1.4.1999, l'applicazione dell'istituto contrattuale in argomento è applicabile per le seguenti qualifiche :

- a) qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, di ufficiale elettorale;
 - b) funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
- € 600,00

Compensi Articolo 36 C.C.N.L. 14.09.2000 Indennità maneggio valori € 802,92

- **Compensi per produttività - Art. 37 C.C.N.L. 22.01.2004 € 5.336,63**

La produttività verrà erogata per ciascun lavoratore sulla base della valutazione rilevabile sulla base della scheda di valutazione della performance redatta da ciascun Responsabile di area.

L'applicazione dell'istituto contrattuale di cui all' art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è finalizzato alla erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

BB



Opere

Alve

Alve

attraverso la corresponsione di somme correlate al merito ed all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale e deve essere strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

L'erogazione dei compensi deve avvenire in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione.

Il sistema di premialità è collegato all'applicazione del ciclo di valutazione della performance individuale e collettiva, la cui regolamentazione e metodologia è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 70 del 09.05.2018, cui si rimanda

L'erogazione della produttività è articolata in funzione di categorie professionali di appartenenza ed avviene a seguito di valutazione individuale effettuata dal Responsabile dell'area di riferimento, sulla base di indicatori definiti nella relativa scheda di valutazione di cui alla metodologia di valutazione della performance, cui si rimanda.

Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016 € 14.510,88

L'art. 1, comma 526, della Legge n. 205/2017 (c.d. *Legge di Bilancio per il 2018*), aggiungendo il comma 5-bis all'art. 113 (Incentivi per funzioni tecniche) del D.Lgs. n. 50/2016 (c.d. *Codice dei contratti*) ha apportato una innovazione in tema di incentivi delle funzioni tecniche della pubblica amministrazione, prevedendo che tali incentivi fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture.

La Deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 6/SEZAUT/2018/QMIG ha enunciato il seguente principio di diritto : "Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017"

Con deliberazione della Giunta Comunale n° 228 del 29.12.2016 è stato approvato regolamento per la ripartizione del fondo destinato agli incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n° 50 che all'art. 5 prevede il seguente sistema di ripartizione :

Articolo 5 – RIPARTIZIONE DELL'INCENTIVO

1. L'80% del "Fondo" è ripartito, dando applicazione alle previsioni dettate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per come riassunte nelle tabelle allegate al presente articolo.
2. Sono inclusi nel limite del 2% gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione.
3. L'importo complessivo degli incentivi corrisposti nel corso dell'anno ad ogni singolo dipendente, ivi compresi quelli erogati allo stesso titolo da parte di altre PA, non può superare il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo.



4. Se le attività svolte sono tutte rientranti nella qualifica funzionale ricoperta i compensi sono ridotti del 10%.

5. I risparmi sono assegnati al bilancio dell'ente, ad eccezione di quelli derivanti dallo svolgimento di alcune attività siano svolte dallo stesso soggetto.

6. I pagamenti sono disposti dal responsabile una volta che le attività siano state interamente svolte con esiti positivi

7. Il fondo è attribuito secondo la seguente ripartizione:

a. Responsabile del Procedimento e Collaboratori 30%;

Responsabile del Procedimento 60% del 30%

Collaboratori 40% del 30%;

b. Programmazione degli interventi 10%;

Responsabile della Programmazione 60% del 10%

Collaboratori 40% del 10%;

c. Verifica preventiva progetti 15%;

Responsabile della verifica 60% del 15%

Collaboratori 40% del 15%;

d. Redazione bandi capitolati, procedure di gara, contratti 15%

Responsabile bandi capitolati, procedure di gara, contratti 60% del 15%

Collaboratori 40% del 15%;

e. Direzione lavori o direzione dell'esecuzione 20%;

Responsabile della direzione lavori o dell'esecuzione 60% del 20%

Collaboratori 40% del 20%;

f. Collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità 10%;

Responsabile del collaudo o di verifica di conformità 60% del 10%

Collaboratori 40% del 10%

Art. 56-ter CCNL 21.05.2018 Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato € 1.002,00 da remunerare con un compenso di ammontare pari a quelli previsti per il lavoro straordinario dall'art. 38, comma 5, del CCNL del 14.9.2000.

Le somme verranno erogate previa adozione di apposito regolamento

Le parti, come sopra rappresentate, definita l'ipotesi di C.C.D.I. annualità 2018, parte economica, stabiliscono di comune accordo:

- Di convocare la Delegazione trattante entro febbraio 2019 per la definizione del Contratto Collettivo Decentrato integrativo parte normativa 2019/2021 ed economica annualità 2019



Opard

ASL



Alus

[Signature]