

COMUNE DI BADESI

PROVINCIA DI SASSARI



VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

N. 28 DEL 20/12/2023

SU

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 167 DEL 15/12/2023

REVISORE: Dr.ssa GIAMPAOLA SCANU

L'anno 2023, il giorno 20 del mese di dicembre, la sottoscritta Giampaola Scanu Organo di revisione economico finanziaria del Comune di Badesi, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 46 del 29/09/2021, è chiamato ad esprimere il proprio parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 15/12/2023, **“Modifica e integrazione Programmazione triennale del fabbisogno del personale per l'anno 2023 di cui alla sezione 3.2 del PIAO ”** trasmessa dal a Responsabile dell'Area Personale, tramite mail in data 15/12/2023 e 20/12/2023.

Premesso che:

□ l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel pila delibera di Consiglio Comunale n. 33 del 27.07.2022 con la quale è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025;

- la delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 27.03.2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP per il periodo 2023/2025, deliberato dalla Giunta Comunale con Atto n.29 del 17.02.2023;

- la delibera di Consiglio Comunale n.10 del 27.03.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025;

- la delibera di Giunta Comunale n. 54 del 08.06.2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione (PEG) semplificato, il Piano delle Performance e degli obiettivi 2022;

- la delibera di Giunta Comunale n. 57 del 03.05.2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) contabile; ano triennale;

Premesso altresì che:

□ l'art. 6 comma 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle

istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

□ l'art. 6, al comma 5, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che: “5. Entro il 31 Marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo.”;

□ l'art. 6, comma 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, di cui sopra stabilisce che Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.”, disponendo in particolare al comma 4, che queste procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1.”

Dato atto che il Comune di Badesi ha in organico n. 20 unità, computate alla data del 31/12/2022 secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e che nella redazione del PIAO 2023-2025 ha tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, previsto per gli enti con meno di 50 dipendenti;

Richiamati:

-l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno,

previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

-il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

-la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);

-il DM 132/2022 di attuazione dell'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021, e del d.p.r. 24 giugno 2022, n. 81;

Rilevato che la Giunta Comunale con deliberazione n. 26 del 27/02/2023 ha attestato che l'Ente non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali”;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 74 del 14.06.2023 con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Badesi (PIAO);

Dato atto che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 15/12/2023 di evidenzia che in data 23.10.2023 sono pervenute al prot. n. 11922 di questo Comune, le dimissioni volontarie dal servizio, a decorrere dal 09.11.2023;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 144 del 15.11.2023 con la quale si è preso atto delle dimissioni volontarie di una dipendente e si è stabilito di rinunciare all'indennità di preavviso e di escludere il diritto alla conservazione del posto;

Riscontrato pertanto che le dimissioni suddette hanno lasciato vacante un posto nell'Area Economico-Finanziaria;

Rilevato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 15/12/2023 si decide quindi di procedere alla modifica e integrazione Programma del fabbisogno del personale 2023/2025 di cui alla sezione 3.2 del PIAO prevedendo per l'annualità 2023:

- l'assunzione di n. 1 Istruttore a tempo pieno e indeterminato da inserire all'interno dell'organico assegnato all'Area Economico-Finanziaria in sostituzione dell'Istruttore dimissionario;
- che tale assunzione dovrà avvenire attraverso scorrimento di propria graduatoria concorsuale in corso di validità;

Considerato i pareri preventivi favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della delibera di Giunta con la quale si delibererà in merito al PIAO, espressi dai relativi responsabili del Servizio in data 15/12/2023;

Rammentata l'importanza del rispetto dei termini stabiliti dal legislatore nell'adozione del PIAO e delle relative sanzioni e ricordato inoltre che, come previsto dall'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

Tutto ciò premesso e considerato si rileva che

la modifica e integrazione non comporta maggiore spesa di personale

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 Marzo 2020, parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione di modifica e integrazione Programma del fabbisogno del personale 2023/2025

Alghero, 20/12/2023

Il Revisore dei Conti

Dr.ssa Giampaola Scanu