

|                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Comuni di:<br/>Agius<br/>Aglientu<br/>Badesi<br/>Bortigiadas<br/>Calangianus<br/>Luogosanto<br/>Luras<br/>Santa Teresa<br/>Gallura<br/>Tempio Pausania</p> | <p style="text-align: center;"><b>UNIONE DEI COMUNI</b><br/><b>“ALTA GALLURA”</b><br/><b>Ufficio Unico di valutazione</b><br/>Via G.A. Cannas, 1 – 07029 Tempio Pausania<br/>Tel. 079.6725600 – Fax 079.6725619<br/>@: unionealtagallura@tiscali.it<br/>Pec: unionedeicomunialtagallura@registerpec.it</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Documento di validazione della Relazione finale sulla performance anno 2020

### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA

Tenuto conto dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 ha preso in esame la Relazione sulla *performance* – anno 2020 inviata via mail in data 19 maggio 2021;

Visto il Piano della performance approvato dal Comune per l'anno 2020;

Considerato il vigente sistema di misurazione e di valutazione della performance, adottato ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. n.150/2009;

Visto l'art. 1, comma 8-bis della L. n.190/2012 ovvero che l'Organismo indipendente di valutazione verifica, anche ai fini della validazione della Relazione sulla performance, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;

Ritenuto opportuno considerare ed applicare quanto previsto dall'art.1, comma 8-bis della L. n.190/2012;

Considerato che il processo di validazione delle Relazione finale sulla *performance* avviene sulla base degli accertamenti che il Nucleo di Valutazione ha ritenuto opportuno adottare, dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale del Piano stesso e della seguente valutazione:

| N.                                                                                               | Dimensione/Criterio                                                                                                                                                                                                            | Peso     | Punteggio unitario | Punteggio ponderato | Indicazioni di miglioramento |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------|---------------------|------------------------------|
| <b>Dimensione 1 - Compliance rispetto al D.Lgs. 150/2009</b>                                     |                                                                                                                                                                                                                                |          |                    |                     |                              |
| 1                                                                                                | Proposta di approvazione nei termini                                                                                                                                                                                           | 4%       | 3                  | 0,12                |                              |
| 2                                                                                                | Presenza dei risultati organizzativi dell'Ente                                                                                                                                                                                 | 6%       | 3                  | 0,18                |                              |
| 3                                                                                                | Presenza dei risultati organizzativi dell'Unità organizzative di primo livello                                                                                                                                                 | 6%       | 3                  | 0,18                |                              |
| 4                                                                                                | Presenza dei risultati individuali dei dirigenti di vertice                                                                                                                                                                    | 6%       | 3                  | 0,18                |                              |
| 5                                                                                                | Presenza del bilancio di genere                                                                                                                                                                                                | 3%       | 3                  | 0,09                |                              |
| <b>Dimensione 2 - Corrispondenza con il Piano della performance e le eventuali rimodulazioni</b> |                                                                                                                                                                                                                                |          |                    |                     |                              |
| 6                                                                                                | Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della <i>performance</i> relativo all'anno di riferimento                                                                                                         | 10%      | 3                  | 0,30                |                              |
| 7                                                                                                | Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di <i>performance</i> organizzativa che individuale) inseriti nel Piano                                                                             | 10%      | 3                  | 0,30                |                              |
| <b>Dimensione 3 - Altri contenuti</b>                                                            |                                                                                                                                                                                                                                |          |                    |                     |                              |
| 8                                                                                                | Verifica che nella misurazione e valutazione delle <i>performance</i> si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza                                                                       | 10%      | 3                  | 0,30                |                              |
| 9                                                                                                | Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione | 8%       | 3                  | 0,24                |                              |
| 10                                                                                               | Rappresentazione del livello di partecipazione dei cittadini e degli utenti dei servizi alla misurazione della <i>performance</i> organizzativa, secondo il percorso delineato dal Piano della <i>performance</i>              | 4%       | 2                  | 0,08                |                              |
| 11                                                                                               | Presenza di interventi correttivi effettuati in base alle segnalazioni dell'Organismo di valutazione nell'ambito dell'esame del Piano della <i>performance</i> o in sede di monitoraggio                                       | 5%       | 3                  | 0,15                |                              |
| <b>Dimensione 4 - Adeguatezza, comprensibilità e semplicità</b>                                  |                                                                                                                                                                                                                                |          |                    |                     |                              |
| 12                                                                                               | Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione                                                                                                                                  | 10%      | 3                  | 0,30                |                              |
| 13                                                                                               | Sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.)                                                                                                                                        | 8%       | 3                  | 0,24                |                              |
| 14                                                                                               | Chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.)                                              | 10%      | 3                  | 0,30                |                              |
|                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                |          |                    | <b>2,96</b>         |                              |
|                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                | SI       | 3                  |                     |                              |
|                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                | PARZIALE | 2                  |                     |                              |
|                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                | NO       | 1                  |                     |                              |

Sulla base di quanto sopra, il Nucleo di valutazione

**ATTESTA**

che il processo di misurazione e di valutazione per l'anno 2020 ha tenuto conto di quanto previsto nel Piano di prevenzione della corruzione (2020/202) e che non risultano particolari criticità in tal senso;

**VALIDA**

la Relazione finale sulla performance – anno 2020;

**INVITA**

Il Comune di Badesi a pubblicare, ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs. n.33/2013 e ss. mm. e ii., la relazione finale sulla performance e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione «*Amministrazione trasparente*».

Lì, 20 maggio 2020

Il Nucleo di valutazione  
dott. Claudio Geniale

